

Relato de Sustentabilidade 2024



Sumário

<u>1</u>	BOAS-VINDAS	3
<u>2</u>	DECLARAÇÃO SOBRE ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	4
<u>3</u>	PERFIL ORGANIZACIONAL	5
<u>4</u>	GOVERNANÇA	14
<u>5</u>	ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS	15
<u>6</u>	PRÁTICA DE RELATO	20

1 BOAS-VINDAS

GRI 2-22

O Relato de Sustentabilidade 2024 da Tecnotri é uma referência para a busca do desenvolvimento sustentável em nossa organização. Estamos no caminho da evolução em nosso canal de comunicação e nos comprometendo com a transparência aos nossos sócios investidores e demais stakeholders. Dessa forma estamos compartilhando nossos principais resultados relativos às ações de sustentabilidade e seus impactos sociais e ambientais dentro da nossa organização e junto a sociedade, e também compartilhando os resultados econômicos.

Em seu primeiro ano, a Tecnotri estabelece em suas diretrizes estratégicas a adesão às normas da Global Reporting Initiative 2023, modalidade Essencial, normas utilizadas para reporte de sustentabilidade, que está alinhada às melhores práticas de sustentabilidade. Os critérios do GRI são um dos principais padrões globais para esse tipo de reporte e ressaltam em seu modelo o equilíbrio entre as dimensões econômica, ambiental e social. A Tecnotri considera uma forma transparente na busca de desenvolver suas atividades e informar ao público no decorrer desse relatório temas como estratégia, operação e ambição que geram valor aos colaboradores, clientes, fornecedores, investidores, comunidades e demais públicos de relacionamento durante o período.

2. DECLARAÇÃO SOBRE ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



2 DECLARAÇÃO SOBRE ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

GRI 2-22

Mesmo havendo algumas incertezas relacionadas a política no Brasil, buscamos não deixar que as mesmas atrapalhem os nossos objetivos estratégicos e buscamos sempre fortalecer e aplicar as nossas estratégias relacionadas a nossa sustentabilidade pois entendemos que é um pilar estratégico muito importante para a manutenção do nosso negócio. Queremos cada vez mais que os elementos ambientais, sociais e de governança sejam consolidados na nossa caminhada de crescimento junto com nossos parceiros através do desenvolvimento e aprendizado ao longo dos anos. Todo esse comprometimento nos permite buscar resultados que não se limitam apenas a questão econômica, mas principalmente a comunidade onde estamos inseridos. E esses resultados compartilhados com a comunidade nos ajudam a ter um engajamento maior em toda a cadeia em que estamos inseridos. Para conseguir engajar a comunidade, estamos através desse relatório de sustentabilidade compartilhando informações que mostram o esforço por nós realizado e por toda a cadeia que compõem a Tecnotri através de resultados e dados que permitem indicar o compromisso assumido e que está sendo percorrido.

Nossos produtos e processos estão sempre focados no uso das melhores práticas e com menor impacto possível na sustentabilidade. Estar focado nesse tema nos leva ao desafio constante de revisar nossas melhores práticas e processos, bem como nossos portfólios de produtos e serviços. Buscamos sempre desenvolver as melhores tecnologias ou produtos que tenham um menor impacto no pilar da sustentabilidade e na sociedade.

Temos que ter a consciência e principalmente conscientizar toda nossa equipe que os desafios em nossa caminhada são muitos, mais não invencíveis. Desafios decorrentes dos impactos climáticos, econômicos, políticos e até desafios impostos por um sistema judiciário, mas que com muito trabalho podem ser superados. Para isso temos que ter claro quais são os nossos objetivos estratégicos relacionados ao negócio, aos produtos, aos processos, às pessoas e principalmente, os desafios que a sustentabilidade nos coloca. Eventos climáticos como o ocorrido esse ano que causou grandes perdas para o Rio Grande do Sul são exemplos que mostram como o trabalho em equipe, a coragem e a persistência permitem reconstruir o que foi perdido em pouco espaço de tempo. Esses eventos reforçam o quanto é importante ter como estratégias ações ligadas ao meio ambiente. E entre essas estratégias já definimos que a nossa Certificação na NBR ISO 14001 será uma prioridade para o primeiro semestre do ano de 2025. Mas não apenas essa ação, também estamos trabalhando para aprimorar nosso planejamento estratégico com inclusão de mais temas que nos auxiliem na sustentabilidade e bem-estar das pessoas. Para isso temos que reforçar nosso processo de melhoria, monitoramento e aprimoramento no bem-estar e treinamento das pessoas e no desenvolvimento da liderança para atuar como apoio da Direção nesses objetivos. Sabemos o quanto às pessoas são importantes nesse processo e por isso entendemos que precisamos cada vez mais valorizar esse ativo que faz parte da nossa organização com programas de treinamento e engajamento que permitem aos nossos colaboradores contribuir no atendimento dos objetivos de sustentabilidade. Ter uma equipe comprometida e motivada ajuda olhar para o futuro com mais confiança no trabalho que está sendo realizado, e principalmente, acreditar que os resultados planejados são atingidos com menos esforço.

Ter bons resultados é uma forma de reconhecimento ao trabalho que está sendo realizado e são fundamentais para a sequência do negócio junto aos nossos clientes, fornecedores, parceiros, colaboradores e sociedade, permitindo que a sustentabilidade auxilie a todos. Nosso propósito é que o resultado traga o sucesso para todos os envolvidos e a construção de um amanhã melhor que hoje.

Clairton da Bidtinger, Eduardo Mengoni e Roberto Simonato
Direção Tecnotri



CEO - Clairton da Bidtinger



CCO - Eduardo Mengoni



CFO - Roberto Simonato

3. Perfil Organizacional



3 PERFIL ORGANIZACIONAL

GRI 2-22

3.1 Organização e Práticas

3.1.1 Nome da Organização

GRI 2-1a

Tecnotri Indústria de Plásticos S.A.,

3.1.2 Natureza da propriedade e forma jurídica

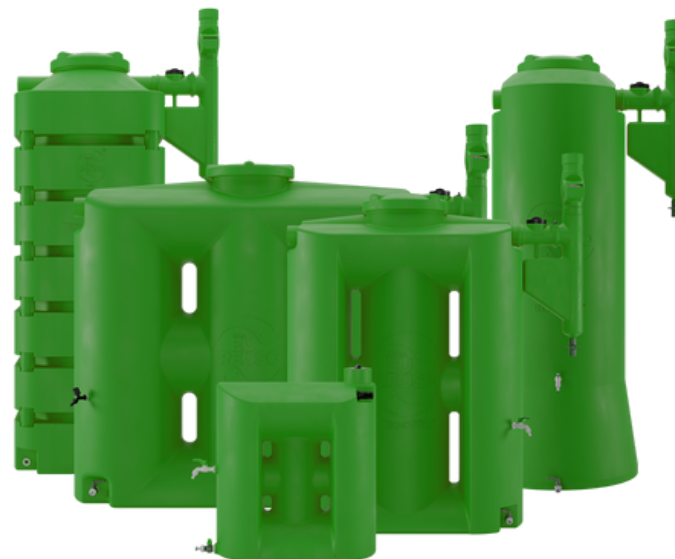
GRI 2-1b

Empresa de natureza jurídica Sociedade Anônima.

3.1.3 Localização da sede da organização e local de operações

GRI 2-1c; 2-1d

A empresa está localizada na cidade de Vila Maria – RS, no norte gaúcho, do estado do Rio Grande do Sul. Complementando, fica na Rodovia RS 324, Km 75, nº1001, CEP 99155-000. A empresa pertence ao Grupo Rototech com sede na Itália. O grupo possui plantas com operações de fabricação na Itália, na França e no Brasil. A Tecnotri também possui representação comercial que tem seu escritório físico localizado na cidade de São Paulo/SP.



📍 Tecnotri By Rototech
📍 Rototech Group

3.2 Período Relatório, frequência e contatos

GRI 2-3a; 2-3b

Os dados qualitativos e quantitativos que estão citados nesse relatório correspondem às operações de 1º de janeiro de 2022 a dezembro de 2024 e estão relacionados aos temas prioritários para a Tecnotri, identificados no processo de materialidade desse documento. Também são utilizados dados históricos e de períodos anteriores a fim de demonstrar nossa evolução no decorrer do tempo com sustentabilidade.

A versão digital deste relatório, está disponível no nosso site, na página de Relatório de Sustentabilidade (<https://tecnotri.com.br/relatorio-de-sustentabilidade>). Caso tenha sugestões, comentários e/ou dúvidas sobre o Relato de Sustentabilidade 2024, envie e-mail para qualidade.esg@tecnotri.com.br.

3.3 Reformulação de informações

GRI 2-4

Como é o primeiro relatório executado pela Tecnotri, as informações serão atualizadas num período máximo de dois anos.

3.4 Garantia externa

GRI 2-5

O conteúdo foi desenvolvido, de acordo com a GRI Standards, metodologia da Global Reporting Initiative, modalidade essencial, sem asseguração externa.

3.5 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais

3.5.1 Setores de atuação

GRI 2-6a

O negócio de atuação da TECNOTRI é focado principalmente nos setores automotivos e agrícola, fornecendo soluções para o mercado por meio da fabricação de peças plásticas Rotomoldadas. Também comercializa produtos para o setor alimentício, frigorífico, químico, farmacêutico e de embalagem, produzindo produtos para logística interna, externa e reversa.

3.5.2 Cadeia de Valor

GRI 2-6b

Através do processo de rotomoldagem plástica a Tecnotri fabrica e comercializa uma linha completa de soluções para as atividades de logística interna, externa e reversa e, também componentes para veículos automotores comerciais e da linha agrícola. Os produtos para os segmentos automotivos e agrícola, são fornecidos com a marca Tecnotri by Rototech. Podemos ter produtos exclusivos onde são fornecidos com a marca do cliente e na revenda podem ser fornecidos com a marca do fabricante.

A nossa base de fornecedores é composta por players que fornecem matéria-prima e componentes pois em alguns produtos são agregados componentes diretamente ao produto final da Tecnotri. Dessa forma, a Tecnotri possui uma cadeia de fornecimento muito ampla. Os fornecedores atuais estão localizados no Brasil e em vários continentes como, Europa, América do Norte e Ásia, conforme a imagem.

O relacionamento comercial ocorre com clientes que estão localizados no Brasil, América Latina, América Central e Europa, conforme a imagem ao lado. Dentro desses clientes, temos alguns que fazem parte da base de clientes do setor automotivo e do setor agrícola de máquinas.

3.5.2.1 Cadeia de fornecedores

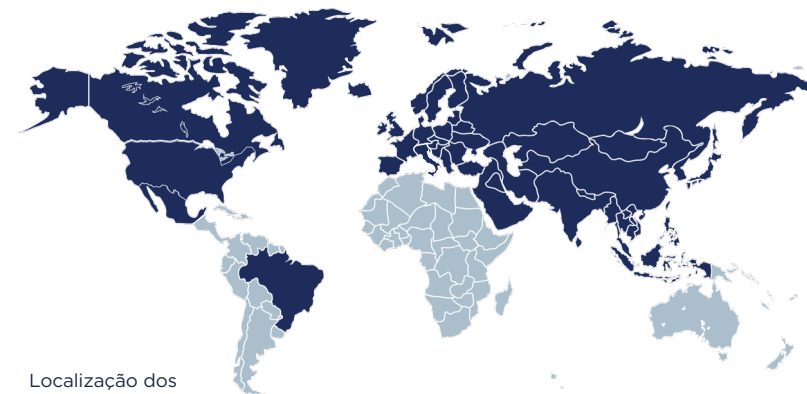
GRI 2-6b; 204-1; 308-1; 308-2; 406-1; 408-1; 409-1; 410-1; 411-1; 414-1; 414-2

Para ter sucesso na realização do seu trabalho, a Tecnotri conta com um seleto grupo de fornecedores que incluem desde equipe jardinagem e alimentação até fornecedores de alta tecnologia para dar suporte ao seu moderno processo de fabricação. Também estão inclusos prestadores de serviço altamente especializados, contratados para atividades que incluem desde manutenção e reformas de equipamentos até suporte a itens estratégicos da organização. Os fornecedores atendem as unidades industriais, podendo inclusive atender nosso escritório comercial, dependendo do tipo de atividade e necessidade da organização. Fornecedores de matéria prima, componentes, insumos e produtos prontos, apesar de ter sua grande maioria alocada no Brasil, também estão presentes nos EUA, Itália, Alemanha, Espanha e China.

Contando com 4.105 fornecedores cadastrados, 83 possuem um processo de homologação por serem considerados estratégicos. Dentro desses 83 fornecedores estratégicos, 78 estão localizados no Brasil e 05 em outros países.



Localização dos Clientes

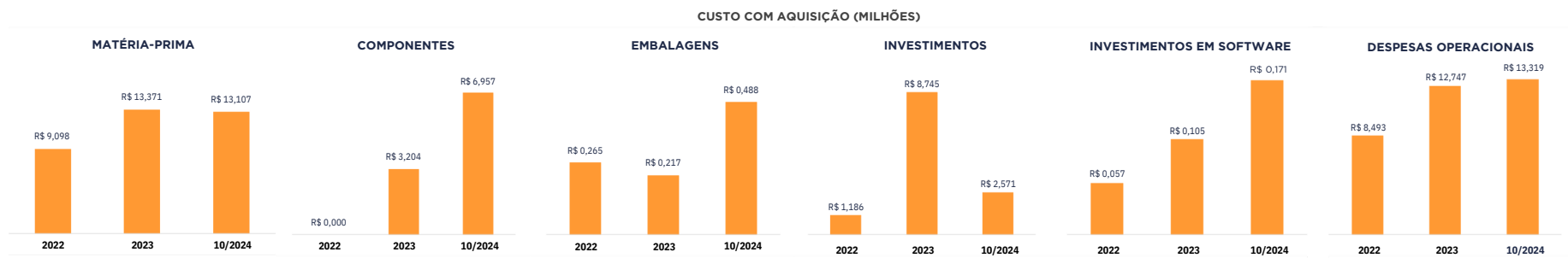
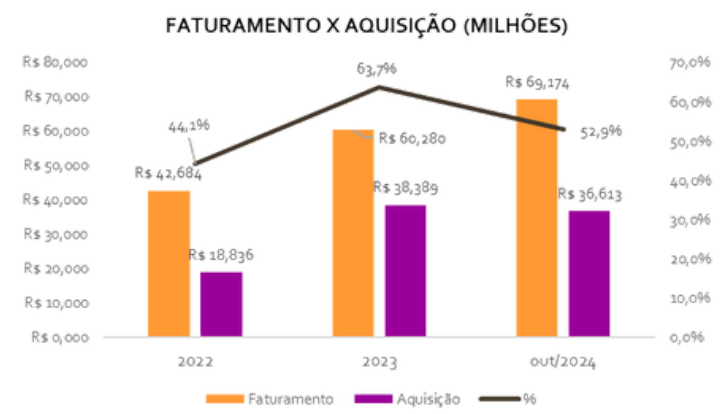


Localização dos Fornecedores

A Tecnotri possui um sistema estruturado e informatizado que permite garantir o suprimento de materiais, equipamentos, máquinas, insumos e serviços necessários para a continuidade de seu negócio. A partir do número acima citado de fornecedores, estimamos que temos mais de 4.000 fornecedores envolvidos direta ou indiretamente em nossa cadeia de suprimentos.

A busca por fornecedores que possuem ações voltadas para o desenvolvimento dos elementos humanos e do meio ambiente, sempre com uma preocupação atual e futura de atuação sustentável é um dos objetivos estratégicos da Tecnotri. Buscando aplicar esse objetivo em ação, a Tecnotri desenvolveu o seu manual de fornecedores com a inclusão de temas relativos a: meio ambiente, saúde e segurança ocupacional, Governança Organizacional, discriminação, trabalho infantil e forçado. Esses temas estão incorporados ao escopo de avaliações na homologação de fornecedores, onde busca-se verificar que há reaproveitamento de resíduos, gestão de energia, destinação correta de materiais, controles com saúde e segurança ocupacional, como exemplos de como a Tecnotri atua no seu desenvolvimento e homologação dos fornecedores. É importante citar que todos os fornecedores de componentes ou matéria-prima que estão diretamente ligados ao produto automotivos e agrícolas da Tecnotri, são avaliados pelo Sistema IMDS quanto a composição dos materiais que compõem os seus produtos para avaliação de conformidade para substâncias restritas e reportáveis. Esse processo é realizado no processo de submissão e aprovação de fornecimento para todo novo produto que é desenvolvido ou para alterações realizadas em produtos correntes. A Tecnotri entende e trabalha com seus fornecedores para também entender que a continuidade dos negócios depende da preservação contínua do meio-ambiente.

Fornecedores que possuem certificação ISO 1400 e certificação em ISO 45000, possuem uma atenção especial pois demonstram a atenção e preocupação dada a temas muito importantes como o meio- ambiente e a saúde ocupacional dos colaboradores. Também é bem-visto e avaliado junto aos fornecedores à adoção das práticas da SA 8000 ou então a certificação dessas práticas, pois a mão de obra faz parte das atividades de todos os fornecedores que pertencem a base da Tecnotri. Quando avaliamos as empresas situadas no Brasil, fica evidenciado a importância que é dada para os seus colaboradores, principalmente através da valorização do ser humano com políticas sociais aplicadas, políticas de desenvolvimento e crescimento dentro da organização. Os fornecedores externos ao Brasil também possuem boas práticas que visam buscar o comprometimento e responsabilidade de seus colaboradores para atender os requisitos técnicos e de qualidade dos seus produtos.



Como é o primeiro relatório que é emitido pela Tecnotri, não é possível demonstrar evolução ou mudanças dentro desse item.

3.6 Meio Ambiente

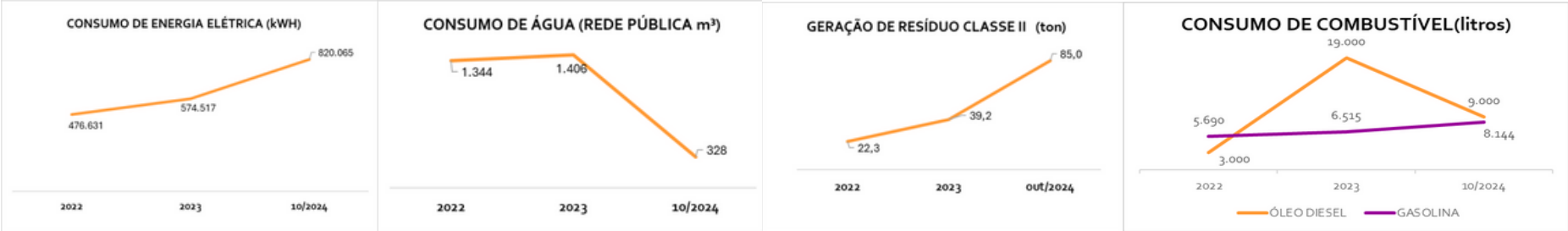
GRI 3-3; 301-2; 301-3; 302-1; 302-4; 303-2; 306-3; 306-5;
413-1

Cuidar do meio ambiente não é apenas uma responsabilidade da Tecnotri. É muito maior. É pensar em como garantir a continuidade do negócio e das pessoas que estão em seu entorno. É fazer dos temas relacionados ao meio-ambiente um dos principais pilares de sustentação da Tecnotri. A partir desse tema, trabalha-se para atender a legislação ambiental como ações robustas que visam atender as políticas que fazem dessa legislação.

O atendimento dessas políticas inicia com uma ampla análise de riscos voltados para a questão ambiental, com ações para evitar os impactos, de atendimento, de controle e de desenvolvimento relacionadas ao meio ambiente. O processo de gestão dos riscos possui um processo que gerencia e monitora todos os itens que fazem parte da análise. Como exemplo podemos citar: alterações na qualidade da água, contaminação ao meio ambiente decorrentes de uso de materiais ou processos internos, danos à saúde decorrente de falhas no uso de materiais ou processos que possam afetar a saúde e ambiente, segregação e descarte correto dos resíduos gerados pela empresa.

A equipe responsável pelo Sistema de Gestão Ambiental da empresa em conjunto com a alta direção trabalha para controlar e fazer a gestão ambiental de todos os processos da Tecnotri através de um monitoramento em todos os aspectos que são importantes para empresa e contidos na legislação. Ter na sua cadeia de fornecimento parceiros qualificados para orientar e atuar em conjunto com a Tecnotri é uma das estratégias para garantir o sucesso no controle e gestão com a aplicação das melhores práticas relacionadas às questões ambientais. São ações que vão do estabelecimento do monitoramento ambiental, levantamento e controles dos riscos sistematicamente, gestão de resíduos até treinamentos para o desenvolvimento das pessoas e da comunidade e aplicação de novos procedimentos e políticas para suportar os métodos aplicados e indicadores como os mostrados neste relato.

Como estamos no primeiro relatório, não temos como focar na evolução do processo relacionado. Temos como destacar ações que estão sendo iniciadas para buscar o atendimento dos objetivos traçados. A partir de 2024 iniciou-se o mapeamento dos resíduos e seu encaminhamento para reciclagem ou aterro sanitário. A destinação de resíduo começa a ser realizada com controle MTR (Manifesto de Transporte de Resíduos) e os resíduos doados ou vendidos são declarados via DMR (Declaração de Movimentação de Resíduos). Na coleta seletiva, temos um índice de 77,8% de separação e também começa a ser monitorada dentro do mesmo padrão. Também nesse ano, a empresa altera sua matriz energética para uso de 100% de energia renovável, eliminando o uso de gerador elétrico nos horários nobres de consumo de energia, representando uma redução significativa no consumo de óleo diesel pois a utilização do gerador fica restrita apenas a emergências geradas pela falta de energia elétrica distribuída pela concessionária nacional. Outra importante ação iniciada foi a reutilização da água da chuva, reduzindo de água da rede pública. Todas essas ações iniciadas refletem a importância que está sendo dada para o meio ambiente com trabalhos consistentes e para 2026 estamos planejando a implantação de práticas voltadas ao atendimento dos requisitos da ISO 50001 para nos auxiliar no uso dos recursos de energia, com o objetivo da certificação até o final do ano de 2027, também seguindo as políticas do Grupo Rototech.



3.6.1 Reaproveitamento materiais

GRI 301-3

A Tecnotri trata o processo de reciclagem com muita atenção devido a importância na sustentabilidade. Possui um processo de reciclagem de plásticos que permite a reutilização controlada como matéria-prima de novos produtos. Esse aproveitamento deve atender especificações técnicas rígidas para não comprometer a qualidade dos produtos.

Também ocorre um aproveitamento de embalagens de materiais que são enviados pelos fornecedores, buscando reduzir o uso de madeira, papelão e plástico nos processos internos da empresa.

3.7 Porte da organização

GRI 2-6c; 201-1

Com o objetivo de gerar valor para a empresa, a Tecnotri gerencia os seus capitais para obtenção de um crescimento sustentável, sendo conduzidos pelos processos financeiro e contábil em conjunto com a alta direção. Esses números são comprovados pelas análises de balanço patrimonial, demonstrativos de resultado do exercício e fluxo de caixa, que fazem parte das ações estratégicas estabelecidas para atingir os objetivos dentro dos processos, que possuem a sua origem nos objetivos estratégicos da empresa. São procedimentos e políticas estabelecidas e implementadas que estão em constante evolução para suportar as metodologias aplicadas e indicadores como os mostrados neste relato. Tudo isso para garantir o acompanhamento e monitoramento das práticas adotadas.

A Tecnotri está constituída como empresa de porte médio, com faturamento (vendas líquidas) no último período fiscal acima de 60 milhões de reais, entre 140 e 150 funcionários e 1 unidade fabril estabelecida no Brasil.

Com base nos órgãos legais o porte e classificação da empresa se dá da seguinte forma:

ANVISA – Por Faturamento anual

- II – Empresa de Grande Porte – Igual ou inferior a R\$ 50.000.000,00 (cinquenta milhões de reais) e superior a R\$ 20.000.000,00 (vinte milhões de reais), de acordo com a Medida Provisória nº 2.190-34/2001.

Política Nacional do Meio Ambiente – Por Faturamento Anual:

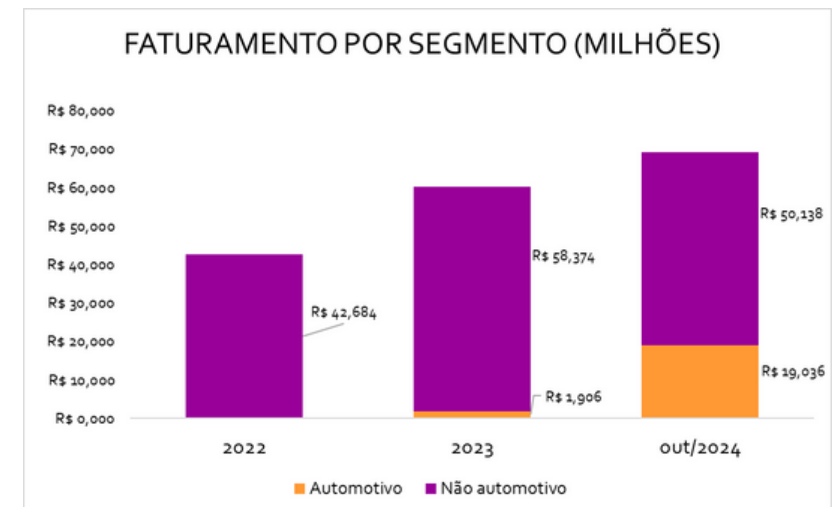
- Empresa de Grande Porte – acima de R\$ 12 milhões

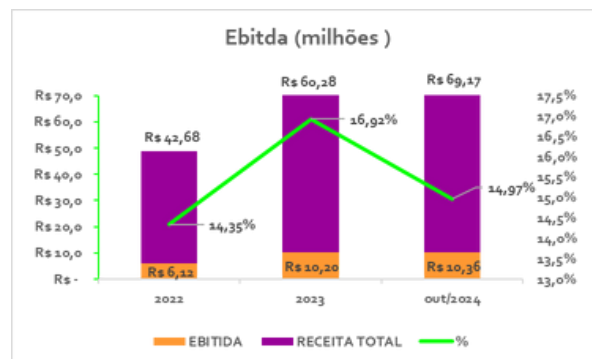
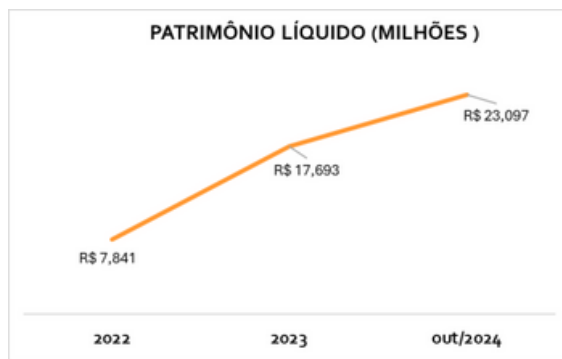
IBGE – Por número de colaboradores - Indústria:

- Média: de 100 a 499 empregados

BNDS – Pelo faturamento da empresa

- Média Empresa – Maior que R\$ 4,8 milhões e menor ou igual a R\$ 300 milhões





3.8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores

GRI 2-7a; 2-8; 401-1; 401-3; 403-2; 403-3; 403-4; 403-6; 403-9; 404-1; 404-3; 405-1; 405-2; 406-1; 407-1; 408-1; 409-1; 410-1; 411-1;

A geração do capital humano da TECNOTRI ocorre de forma a assegurar a saúde e segurança ocupacional, a capacitação, a igualdade e não discriminação. Para nós, a diversidade é uma das forças de nosso negócio, sendo o nosso compromisso de criar um ambiente favorável para as boas práticas de inclusão, sustentadas pelas políticas que norteiam a nossa constituição. Eventos específicos, como o incentivo à cultura através de espetáculos musicais e peças de teatros para os diversos públicos da nossa comunidade, atendimento integral de crianças e adolescentes em vulnerabilidade social e junto com suas famílias através de uma associação na comunidade, contribuição com o Convidas (Associação para conservação de vidas silvestres), apoio e financiamento de diversas entidades na comunidade de Vila Maria - RS, celebração do dia das mulheres ou lembranças, plano de benefícios com convênio saúde, parcerias com universidades para descontos com educação, cartão assiduidade, auxílio alimentação e transporte, são exemplos de boas práticas que contribuem para a manutenção de um ambiente favorável e que gere continuidade de desenvolvimento humano.

Face a importância e evolução que temos relacionados aos elementos humanos, temos bem claros os riscos que incidem sobre nossos colaboradores. Eventos como acidentes ou incidentes de trabalho, contaminações ou exposição a agentes nocivos estão entre os principais aspectos que demandam ações constantes de controle e monitoramento, ou então ações que visem reduzir o impacto sobre as pessoas.

Sob a responsabilidade das áreas de DHO - Desenvolvimento Humano e Organizacional e SST - Saúde e Segurança do Trabalho, em conjunto com a alta direção, a gestão desse processo que é fundamental para o bem-estar dos nossos colaboradores. Temos como compromissos correntes ter e auxiliar a Comissão de CIPA, com seus colaboradores treinados, focada na avaliação constantes dos riscos relacionados a segurança dos trabalhadores e nas atividades de avaliação e investigação de incidentes de trabalho. A medicina ocupacional é terceirizada, mas atua em conjunto com a gerente e responsável técnica da saúde e segurança do trabalho da Tecnotri, na busca por soluções com especialistas na área para atender às necessidades básicas e trabalhar no levantamento, análise, prevenção ou eliminação de riscos relacionados a Saúde Ocupacional. A busca de boas práticas em eventos, clientes e parceiros, inclusive com treinamentos, fazem parte das estratégias para redução dos impactos negativos sobre os colaboradores. Entre as boas práticas temos ações solidárias junto à comunidade como, atividades junto a associações, campanhas de esclarecimento e incentivo junto aos colaboradores nos meses de setembro, outubro e novembro, focando ações voltadas aos cuidados com a saúde mental e física, sendo setembro amarelo, outubro rosa e novembro azul.

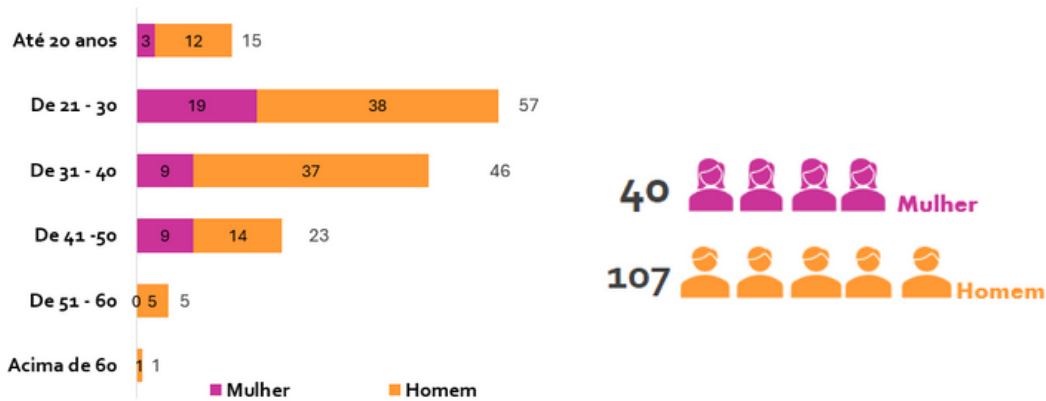
Temos implementados procedimentos e políticas para suportar as ferramentas utilizadas e indicadores, como os mostrados neste relato para garantir a gestão e monitoramento das práticas adotadas. Como prática anual realizamos um processo de avaliação de desempenho com nossos colaboradores para acompanhar o seu desenvolvimento e adotar ações de desenvolvimento dentro das lacunas que são detectadas. Essa prática permite estabelecermos objetivos específicos relacionados ao desenvolvimento e aperfeiçoamento da nossa equipe em alinhamento com os objetivos do nosso negócio. A adoção das práticas da SA8000 e a certificação em ISO 45000 são medidas futuras que estão em planejamento para sua implementação a partir do ano de 2025.

A empresa possui um manual de ética e conduta estabelecido para orientar e definir padrões que consideramos como adequadas para o bom funcionamento. Entendemos ser muito importante seguir esse manual para que nossos colaboradores, inclusive a gestão, não venham a cometer ações que violem os pontos citados, causem danos à imagem da empresa e principalmente às questões relacionadas as pessoas, como exemplo: discriminação, direito das mulheres, questões de igualdade, direitos de povos indígenas ou minorias, bem-estar social, trabalho infantil, trabalho forçado ou análogo ao escravo. Também possui todo um processo estabelecido para que sejam relatados fatos que violem o manual através de canais de denúncias. Esses relatos recebem o tratamento e investigação adequados para serem resolvidos de maneira objetiva, sem causar quaisquer danos para as partes envolvidas, principalmente para os responsáveis pelos relatos.

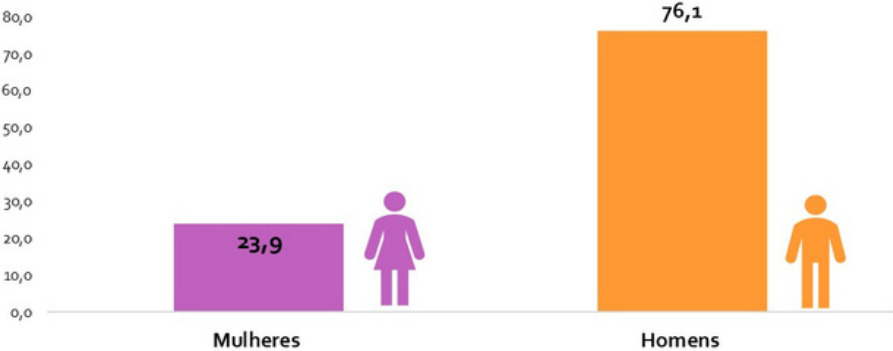
Não há por parte da empresa quaisquer restrição a participação de seus colaboradores em organizações sindicais e faz parte de sua conduta sempre seguir e respeitar os acordos coletivos realizados pelos sindicatos representantes da categoria.

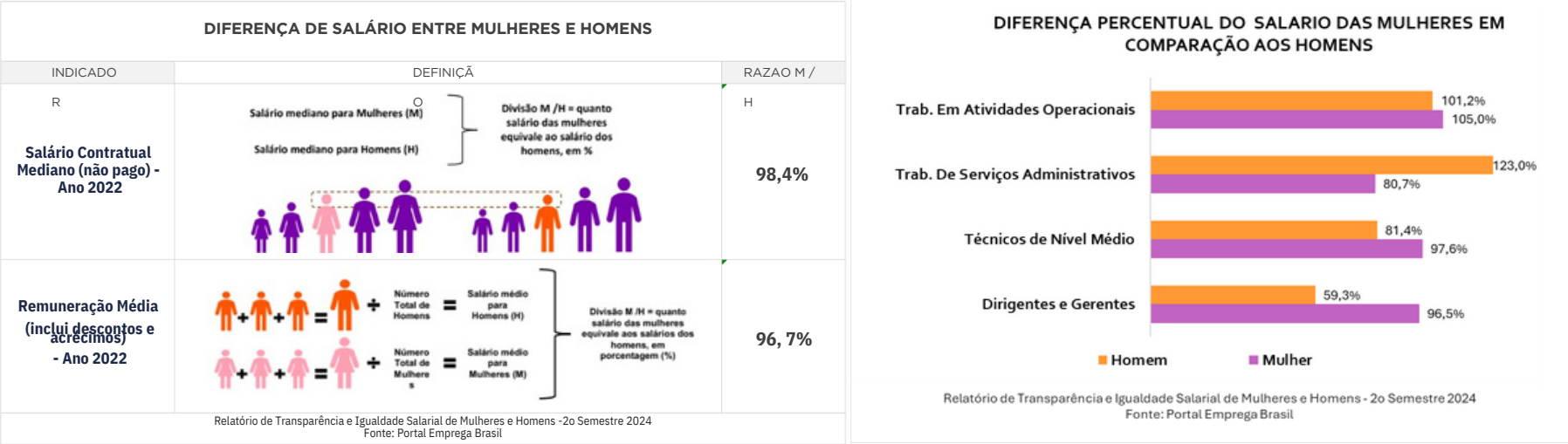
Todos os 144 empregados atuam no Brasil, sob contrato de trabalho formal pela CLT - Consolidação das Leis do Trabalho em período integral. Salientamos que 100% dos funcionários são cobertos por acordos coletivos e demais benefícios do sindicato da categoria (Federação dos trabalhadores das Indústrias Químicas e Farmacêuticas do Rio Grande do Sul, sendo este o sindicato dos trabalhadores atuantes na sede localizada em Vila Maria/RS e Sindicato dos trabalhadores das Indústrias Químicas e Farmacêuticas e Plásticas da cidade de São Paulo, sendo este o sindicato dos trabalhadores atuantes na sede localizada em São Paulo/SP. A Tecnotri conta com profissionais PcD (Pessoa com Deficiência) no quadro funcional da empresa. A área de DHO - Desenvolvimento Humano e Organizacional da empresa, sempre busca encontrar candidatos PcDs, dentro das suas limitações.

QUANTIDADE DE TRABALHADORES
SEXO | FAIXA ETÁRIA



COMPOSIÇÃO TOTAL DE EMPREGADOS POR
SEXO | ETNIA | RAÇA (%)





4. Governança

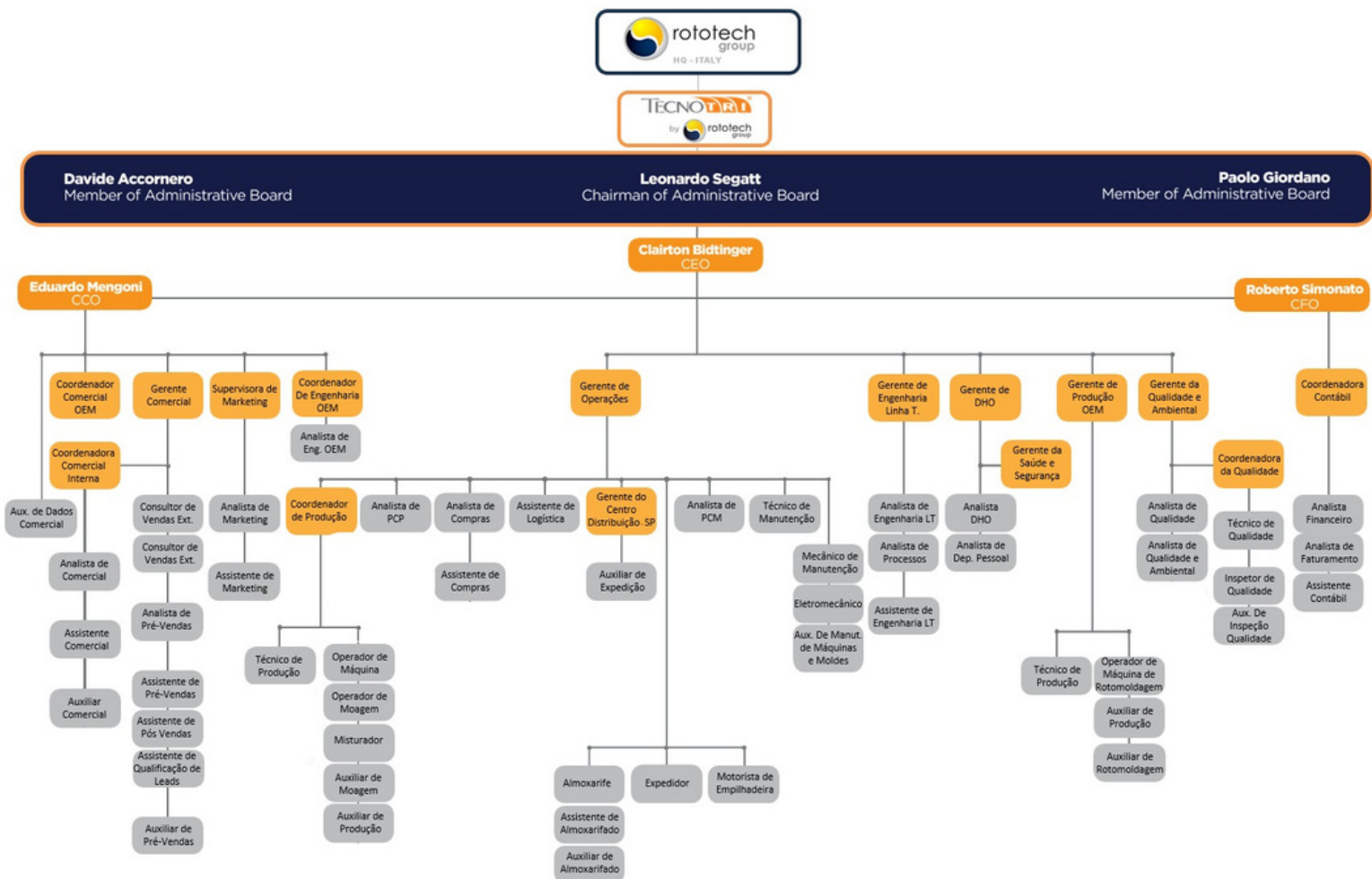


4 GOVERNANÇA

4.1 Estrutura de governança

GRI 2-9

A governança da Tecnotri é composta por um Conselho de Administração e uma Direção Executiva responsável pela operação diária da organização. A estrutura de governança da empresa visa garantir a transparência, a responsabilidade e a tomada de decisões éticas, alinhadas aos valores e à missão da organização. A Direção Executiva da Tecnotri é composta por três diretores, possuindo em sua composição um CEO (Chief Executive Officer), um CFO (Chief Financial Officer) e um CCO (Chief Customer Officer) que em conjunto são responsáveis por conduzir os objetivos estratégicos definidos para a Tecnotri e monitorar o seu desempenho com os devidos controles necessários, conforme a imagem abaixo.



5. Estratégias, políticas e práticas



5 ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS

5.1 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento

GRI 2-22; 2-23; 2-24; 418-1

A TECNOTRI, por meio de seu planejamento estratégico, realiza a análise de cenários internos e externos, determina seu direcionamento estratégico e objetivos. Como algumas das saídas deste planejamento temos:

- **VISÃO**

Ser referência em soluções plásticas nos mercados em que atuamos.

- **MISSÃO**

Ofertar e cocriar soluções plásticas, focadas nas necessidades dos clientes.

- **PROPÓSITO**

Viabilizar projetos e operações, cocriando soluções plásticas.

- **POLÍTICA DO SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO**

A Tecnotri by Rototech Group compromete-se a oferecer soluções plásticas, com foco na satisfação do cliente, alinhado aos valores organizacionais e na constante melhoria do sistema de gestão da qualidade, atendendo os requisitos aplicáveis, objetivando o desenvolvimento próspero e sustentável dos nossos stakeholders.

A Tecnotri by Rototech Group, tem como objetivo oferecer soluções em plástico, comprometendo-se com a proteção do meio ambiente, prevenção da poluição, gerenciamento dos aspectos ambientais e redução, reutilização e reciclagem de resíduos sólidos. Ademais, a organização se compromete a cumprir as legislações aplicáveis e a aprimorar constantemente o Sistema de Gestão Ambiental (SGA).

A Tecnotri, indústria do segmento plástico atua em harmonia com os princípios de qualidade, saúde e segurança ocupacional, meio ambiente, desempenho energético e responsabilidade social, agregando valor à cadeia de suprimentos e remunerando o capital dos sócios. As diretrizes básicas do seu Sistema Integrado de Gestão são fundamentadas no respeito aos seus colaboradores, clientes, sócios, fornecedores, órgãos governamentais, à comunidade em que se insere e demais partes interessadas. A busca pela melhoria contínua dos seus processos, produtos e serviços por meio de inovação, tecnologia e capacitação dos seus colaboradores é contínua em nosso dia a dia.

Nossos principais valores são:

- Ética
- Qualidade
- Foco no Cliente
- Sustentabilidade
- Aprendizado Contínuo

Todos os colaboradores são responsáveis pelo bom desempenho do Sistema Integrado de Gestão e por sua melhoria contínua. São responsáveis também, por manter a continuidade dos serviços, a confidencialidade, a integridade, a disponibilidade e a privacidade das informações relativas aos processos, produtos, serviços e dados pessoais a que tiverem acesso. Informações documentadas são mantidas e retidas, conforme apropriado, para garantir que todas as partes interessadas relevantes estejam comprometidas e aderentes ao direcionamento estratégico da TECNOTRI.

São algumas destas informações documentadas:

- Manual do Sistema Integrado de Gestão
- Política do Sistema Integrado de Gestão
- Código de ética e conduta
- Manual de fornecedores
- Requisitos específicos Tecnotri (para toda cadeia de suprimentos)
- Mapa de processos
- Planejamento de mudanças
- Controle e gestão de riscos
- Treinamento
- Auditorias
- Gerenciamento e conformidade do SIG
- Entre outros

Toda a informação documentada é desenvolvida por equipe multidisciplinar e passa por processo de aprovação, atualização, distribuição, acesso, recuperação, controle de uso, armazenamento, preservação (incluindo preservação de legibilidade), controle de alterações, retenção e disposição. Realizado por pessoal competente e com responsabilidade e autoridade para tal. Quando apropriado a informação documentada é disponibilizada no idioma nativo da parte interessada relevante. Também são adotados procedimentos que visam a proteção de dados através da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e boas práticas da ISO 27000. Esses procedimentos abrangem todos os colaboradores, clientes e fornecedores. Todas as partes interessadas relevantes são treinadas e assinam documentações pertinentes para garantir seu entendimento, conscientização e compromisso com o direcionamento estratégico da Tecnotri.

Quando olhamos para as diretrizes estabelecidas pelo Grupo Rototech, temos princípios a serem seguidos que orientam o nosso desenvolvimento:

- **INOVAÇÃO**

Inovar significa antecipar: chegar antes dos demais nos mercados e produtos, sem descuidar do impacto das suas escolhas no meio ambiente e segurança. Se conhecer e 'viver' os mercados pode-se estar à frente da concorrência, criando novos produtos, ou investindo em novas tecnologias. Inovação significa renovar e melhorar o seu método de trabalho: custos reduzidos, melhor qualidade e vantagem competitiva estável ao longo do tempo, segurança e respeito pelo ambiente. Ser criativo, original para abordar as mudanças e refletir sobre questões e objetivos a serem alcançados.

- **FLEXIBILIDADE**

Ter interfuncionalidade: uma empresa é flexível se as pessoas entendem os problemas de cada função e trabalham humildemente juntas para resolvê-los. Isso faz com que a empresa consiga responder rapidamente ao mercado e aos seus clientes, sem perder em qualidade, eficiência, segurança e proteção ambiental. Sentimento de interesse apaixonado por um ideal. O entusiasmo de uma equipe forte, é um elemento-chave como fonte de motivação. "Eu venço minhas batalhas com os sonhos dos meus soldados".

- **TRABALHO EM EQUIPE**

Definidos e esclarecidos os papéis de cada um e as "regras do jogo" você poderá perseguir o objetivo de vencer juntos: troca rápida de informações com relação às diferentes funções e compreensão das necessidades dos outros. Uma equipe não só na Rototech, mas também com clientes e fornecedores: vencer para vencer. Considere a pessoa como uma entidade complexa com aspirações e atitudes e aproveite-as.

- **VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS**

Valorizar: atribuir a devida importância, respeitar as questões, ajudar a crescer e esperar o resultado das atitudes amadurecidas. Valorizar as pessoas, na prática, significa conhecer, pessoal e profissionalmente: - Ajudá-los a crescer profissionalmente, explorando as suas aptidões e competências - Envolvê-los e formá-los nos objetivos comuns de qualidade, proteção ambiental e segurança - Colocar-lhes metas claras e alcançáveis, sob as quais avaliar - Proteger eficazmente o meio ambiente e a sua segurança Ações e não palavras. Comprometa-se a responder a alguém ou a si mesmo, pelas suas próprias ações e pelas suas consequências.

- **RESPONSABILIDADE**

Saber assumir os riscos e responsabilidades decorrentes das tarefas atribuídas, tanto como função individual como coletiva, é coragem para enfrentar os desafios sem se esconder, é ter respeito pelas regras estabelecidas para a concretização dos objetivos comuns. Você reconhece seus sucessos e assume a responsabilidade por seus erros. Temos políticas sociais e éticas para proteger a todos nós de danos. O código de ética empresarial foi criado para alinhar a nossa ação aos valores fundamentais e à missão da estratégia de transformação: "Tornar-se o parceiro fornecedor mais admirado do nosso cliente".

- **ANÁLISE DE CONTEXTO E AVALIAÇÃO DE RISCOS**

Tendo em vista a abordagem de "pensamento baseado em risco", implementamos um sistema de análise do contexto em que operamos, identificando os fatores internos e externos do negócio que podem influenciar na obtenção dos nossos objetivos e dos resultados definidos. Avaliar os riscos e oportunidades do nosso trabalho, de fato, é a chave para um trabalho voltado para a melhoria contínua e a obtenção dos seus objetivos.

• MEIO AMBIENTE E SEGURANÇA

Nós seguimos os requisitos da legislação nacional e internacional, das boas práticas e isso pode ajudar a proteger o meio ambiente e a segurança de todos. Todos devem fazer o que podem para limitar o consumo e o desperdício. Respeitar sempre as regras de segurança corporativa e usar sempre todas as proteções fornecidas. Difundir entre colaboradores, cidadãos, fornecedores e clientes a cultura das boas relações entre as exigências da produção, as da proteção do ambiente e da segurança no trabalho e do desenvolvimento sustentável. Devemos sempre permanecer vigilantes sobre o que podemos fazer pessoalmente para melhorar a qualidade, a segurança do trabalho e a proteção ambiental da empresa. O nosso maior desafio neste novo século é assumir uma ideia que parece abstrata – o desenvolvimento sustentável.

5.2 Processo para remediar impactos negativos

GRI 2-25

A Tecnotri constitui um comitê de gestão de crises e continuidade de negócios que atua na avaliação dos impactos (riscos), questões de éticas e continuidade de negócio.

Esse comitê atua na avaliação e tomada de ações, realizando a gestão de riscos, na prevenção e correção de questões relacionadas a ética e no apoio ao executivo em questões relacionadas a continuidade de negócio.

5.3 Identificação, seleção e lista de grupos de stakeholders

GRI 2-28

Com base no direcionamento estratégico, análise de cenários e gestão de riscos, são identificados e selecionados os stakeholders (partes interessadas) relevantes à Tecnotri. São eles:



5.4 Processo de engajamento com stakeholders

2-28; 2-29

A TECNOTRI possui áreas estratégicas de apoio para gestão estratégica da empresa. Essas áreas são responsáveis por apoiar os processos e as operações e manter contatos com os stakeholders, fazendo o repórter de temas e tendências que possam impactar os negócios em curto, médio e longo prazo, bem como fatores ambientais, sociais e de governança. O processo é ativo e aberto para engajamento dos stakeholders no negócio. O engajamento com seus stakeholders, tanto de forma ativa como de forma passiva, ocorre:

- Clientes: São engajados anualmente por meio de pesquisa de satisfação, engenharias conjuntas e consultados diretamente sob demanda, sempre que necessário.
- Colaboradores: São engajados por meio de treinamentos, conscientizações e consultas, sempre que necessário.
- Comunidade: É engajada por meio de consultas sob demanda e canais de comunicações.
- Fornecedores: São engajados por meio de consultas sob demanda, auditorias, monitoramentos e avaliações.
- Governo: Engajado por meio de respostas a fiscalizações e auditorias, análise de legislações pertinentes e envio de relatórios mandatórios, e por meio de acordos de negociação coletiva.
- Sócios: Engajados por meio de consultas e participações nas definições estratégicas, sob atualizações periódicas dos resultados e sempre que necessário.

Nota: Os stakeholders listados neste tópico estão em ordem alfabética, não em ordem de importância.

Dentre as principais preocupações levantadas pelos stakeholders estão o desenvolvimento sustentável, a garantia de continuidade dos negócios, a responsabilidade social, o desempenho energético e a satisfação das partes interessadas.

A TECNOTRI participa de iniciativas externas ligadas às entidades de classe e ambientais a quem afeta, por vezes com auxílio financeiro, por vezes com participação ativa direta ou como influenciadora, da mesma forma em associações do setor.

5.5 Gestão de Riscos

2-13

O negócio em que a Tecnotri faz parte requer um monitoramento constante de todos os riscos e consequentes impactos que podem afetar o seu desempenho. Por meio de processo sólido de análise de riscos, incluindo aspectos e impactos ambientais e humanos, a Tecnotri aplica o princípio da precaução, com o principal intuito de tomar medidas economicamente viáveis para prevenir e mitigar os impactos negativos, que vão desde a degradação ambiental, passam por questões econômicas e chegam até as questões humanas. O processo de análise de riscos é constantemente revisado para garantir que as ações propostas sejam executadas e acompanhadas, avaliar os benefícios que as melhorias proporcionam e se podem surgir novos eventos que não foram previstos nas avaliações anteriores. Junto às avaliações realizadas também surgem oportunidades que são avaliadas e implementadas quando a viabilidade traz retorno para a empresa. Alguns riscos estão expostos dentro do relatório bem como ações de mitigação realizadas e previstas dentro do planejamento da empresa para o sucesso num crescimento sustentável.

6. Prática de relato



6 PRÁTICA DE RELATO

6.1 Definição do conteúdo do relatório e dos Limites de tópicos

GRI 3-1

Tema / ODS 3-2	Porque o tópico é material 3-3	Descrição e envolvimento da organização	Limite do impacto e públicos impactados 3-3
Pessoas e sociedade 03 - Saúde e bem-estar 04 - Educação de qualidade 05 - Igualdade de gênero 06 - Água potável e saneamento 08 - Trabalho decente e crescimento econômico 10 - Redução das desigualdades 16 - Paz, justiça e instituições eficazes.	Um dos focos da TECNOTRI são as pessoas, sejam funcionários, seus dependentes ou a comunidade. A preocupação com sua saúde e bem-estar faz parte do dia a dia da organização.	Iniciativas como treinamentos, conscientização, acompanhamento médico dos funcionários, campanhas na comunidade, contratação sem distinção de gênero, garantia de saneamento e água potável na empresa, abominação da exploração laboral, salários justos e ambiente empresarial conciliador são algumas das formas de envolvimento da TECNOTRI neste tópico.	Limite do impacto e públicos impactados 3-3 Dentro e fora da organização (colaboradores e comunidade). Não há limitações específicas em relação aos limites do tópico.
Crescimento sustentável 08 - Trabalho decente e crescimento econômico 09 - Indústria, inovação e infraestrutura 12 - Consumo e produção responsáveis	O crescimento da empresa de maneira sustentável e que garanta sua perpetuação é um dos focos da TECNOTRI.	Práticas justas de mercado, redução de custos, aproveitamento máximo de materiais, melhoria de processos e engenharia ativa são formas de tratativa da TECNOTRI a este tópico material.	Dentro e fora da organização (colaboradores, fornecedores, clientes e sócios). Não há limitações específicas em relação aos limites do tópico.
Meio Ambiente 06 - Água potável e saneamento 12 - Consumo e produção responsáveis	A preservação e manutenção do meio ambiente são cruciais dentre os objetivos da TECNOTRI.	Tratamento e destinação correta de resíduos, monitoramento ambiental, uso consciente de recursos e conscientizações são formas de envolvimento da TECNOTRI com este tópico.	Dentro e fora da organização (colaboradores, fornecedores, clientes, sócios e comunidade). Não há limitações específicas em relação aos limites do tópico.

6.2 Sumário de conteúdo da GRI e Lista de tópicos materiais

GRI 1

Norma GRI	Conteúdo	Nº de pág.	Omissão
GRI Fundamentos 2021			
Conteúdos Gerais			
Perfil Organizacional			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Nome da Organização	5	-
	2-1 Natureza da Propriedade	5	-
	2-1 Localização	5	-
	2-1 Sede da operação	5	-
	2-3 Período do Relatório	6	-
	2-3 Frequência de atualização do relatório	6	-
	2-4 Reformulação das Informações	6	-
	2-5 Garantia Externa	6	-
Atividades e Empregados			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-6 Setores de Atuação	6	-
	2-6 Cadeia de Valor	7	-
	2-6 Cadeia de Fornecedores	7	-
	2-6 Porte da Organização	10	-
	2-7 Informações sobre Empregados	11	-
Governança			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-9 Estrutura de governança	14	-
	2-13 – Gestão de Riscos	19	-
Estratégia, Políticas e Práticas			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-22 Declaração do mais alto executivo	4	-
	2-22 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	15	-
	2-23 Compromissos de política	15	-
	2-24 Incorporação de Compromissos de política	15	-
	2-25 Processo remediar impactos negativos	18	-
Engajamento de stakeholders			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-28 Lista de Stakeholders	18,19	-
	2-29 Processo de Engajamento	19	-
Prática de relato			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	102-46 Definição do conteúdo do relatório e dos Limites de tópicos	20	-
Tópicos materiais - Crescimento sustentável			
Divulgação Tema Materiais			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Meio Ambiente	9	-

Norma GRI	Conteúdo	Nº de pág.	Omissão
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	6	-
	201-2 Valor econômico direto gerado e distribuído	10	-
GRI 204: Práticas de compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	8	-
GRI 301: Materiais 2016	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	10	-
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	9	-
	302-4 Redução do consumo de energia		
GRI 303: Água 2016	303-2 – Gestão de impactos relacionados ao descarte de água e efluentes	9	-
GRI 306: Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	9	-
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	9	-
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	7	-
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	7	-
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregos	11	-
	401-3 Licença maternidade/paternidade	11	-
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	11	-
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	11	-
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	11	-
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	11	-
	403-9 Acidentes de trabalho	11	-
	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	11	-
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira	11	-
GRI 405: Diversidade e	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	11	-

Norma GRI	Conteúdo	Nº de pág.	Omissão
igualdade de oportunidades 2016	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	11	-
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	11	-
GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	11	-
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	7 11	-
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	7 11	-
GRI 410: Práticas de segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas e procedimentos de direitos humanos	7 11	-
GRI 411: Direitos de povos indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direito de povos indígenas	7 11	-
GRI 413: Comunidades Locais	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	9	-
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	7	-
	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	7	-
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	15	-

